



LEGADO
DAS ÁGUAS
ONGDAS ÁGUAS PORTUGUESA

2023

ODS RELATÓRIO DE PROGRESSO



Sumário

01

O nosso Legado

03

Atuação pontada
pelos ODS

04

Mensagem da
liderança

05

Introdução aos
ODS

06

ODS prioritários

07

Medindo o
progresso

23

Considerações
finais

24

Glossário



O nosso Legado

O Legado das Águas é a maior reserva privada de Mata Atlântica do Brasil.

Área de 31 mil hectares divididos entre os municípios de Juquiá, Miracatu e Tapiraí, no Vale do Ribeira, interior do estado de São Paulo, que alia a proteção da floresta e o desenvolvimento de pesquisas científicas à atividades da nova economia, como a produção de plantas nativas e o ecoturismo.

Foi fundado em 2012 pelas empresas CBA – Companhia Brasileira de Alumínio, Nexa, Votorantim Cimentos e Auren. É administrado pela Reserva Votorantim LTDA, e mantido pela Votorantim S.A.

Mais do que um espaço natural para o recurso hídrico, o Legado das Águas trata-se de um território raro e em estágio avançado de conservação.





A Reserva é reconhecida como um importante destino do país com infraestrutura para oferecer ecoturismo no coração da Mata Atlântica, com atividades para diferentes públicos, como trilhas, passeios aquáticos, mirantes e canoagem. A área ainda conta com opção de pousada e camping.



O Centro de Biodiversidade da Mata Atlântica do Legado, produz plantas nativas do bioma para reflorestamento e projetos paisagísticos, com capacidade produtiva de 200 mil mudas por ano, de mais de 60 espécies nativas diferentes.



Nos eixos de atuação social e educação ambiental, mais de 40 mil pessoas já foram beneficiadas, direta e indiretamente, com ações de apoio à gestão pública, fomento da economia local e desenvolvimento socioeconômico realizadas pelo Legado no território em que está inserido.



A pesquisa científica sempre norteou as atividades e negócios do Legado das Águas. Uma integração importante entre essas frentes foram as atividades de *Safari Adventure* e “Um dia de Biólogo” na Trilha da Onça Tikún, através operados pelo Onçapal, que surgiram por meio dos resultados da parceria entre a ONG e o Legado para pesquisa com grandes felinos. Somente em 2022, foram quase 500 turistas guiados nessas atividades.

Atuação pautada pelos ODS

Este relatório apresenta o progresso no monitoramento dos indicadores de ODS das principais áreas de operação do Legado das Águas, acompanhados mensalmente de janeiro a dezembro de 2023.

Os indicadores de impacto reportados possuem o objetivo de nortear o trabalho e gestão da Reserva, cumprindo sua missão e construindo o futuro para alcançar sua visão.



MISSÃO

Ser uma área natural protegida privada referência global de gestão e inovação em sustentabilidade com geração de valor compartilhada.

VISÃO

Transformar ativos naturais e culturais em negócios sustentáveis, capazes de conservar a biodiversidade, empoderar atores locais e catalisar o desenvolvimento regional.

Mensagem da liderança



Todo o trabalho executado ao longo dos últimos dez anos no Legado das Águas tem como premissa básica seguir os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Em 2019, foi realizado o mapeamento das possíveis sinergias entre as metas e indicadores dos ODS monitorados pelo IBGE, frente aos processos de cada área do Legado.

Em 2020, foram estruturados indicadores que refletissem os resultados das áreas e, ao mesmo tempo, contribuíssem com os ODS.

Em 2021, esses indicadores passaram a ser monitorados, reforçando ainda mais o propósito de atuação da Reserva, desde a sua criação.

Importante reforçar que, a inda em 2021, a Reserva Votorantim, gestora do Legado das Águas, ingressou no Pacto Global, iniciativa com a qual assumimos contínuo compromisso junto a seus princípios, aqui representado no relatório de progresso ODS de 2023.

"Ao monitorar os indicadores em nossa operação, queremos crescer de maneira responsável e apoiar efetivamente o desenvolvimento do território em que estamos inseridos"

David Canassa
Diretor da Reserva Votorantim

Introdução aos ODS

Estima-se que em dez anos haverá nove bilhões de pessoas no mundo. Sendo assim, com o intuito de promover a prosperidade, saúde e bem-estar para a população, bem como a proteção do meio ambiente, a Organização das Nações Unidas (ONU) lançou em 2015 os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que são diretrizes para a atuação de empresas e organizações da sociedade civil até 2030.

Os ODS possuem 169 metas e aproximadamente 250 indicadores que, integrados e interligados, equilibram as três dimensões do desenvolvimento sustentável: a econômica, a social e a ambiental. Ainda é frágil a compreensão da relação direta entre os pilares, porém não há um progresso social sem a conservação dos recursos naturais, assim como a utilização e distribuição equilibrada deles. E logo, não há prosperidade econômica sem a igualdade entre as pessoas.

Entre os indicadores presentes nos ODS, aproximadamente 129 são monitorados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Esse controle proporciona uma referência para trabalhar os objetivos no país. O Legado das Águas, por exemplo, segue as recomendações e com isso, todas as frentes de trabalho da Reserva colaboram com metas e indicadores que influenciam 14 dos 17 ODS. São eles:

- Erradicação da pobreza (1);
- Fome zero e agricultura sustentável (2);
- Saúde e bem-estar (3);
- Educação de qualidade (4);
- Igualdade de gênero (5);
- Água potável e saneamento (6);
- Trabalho decente e crescimento econômico (8);
- Indústria, inovação e infraestrutura (9);
- Redução das desigualdades (10);
- Cidades e comunidades sustentáveis (11);
- Consumo e produção responsáveis (12);
- Ação contra a mudança global do clima (13);
- Vida terrestre (15);
- Parcerias e meios de implementação (17).

Cada vez mais empresas de todo o mundo adotam um sistema de trabalho efetivo para a prática dos ODS, reconhecendo o seu papel fundamental na defesa dos direitos humanos e na conservação e valorização do meio ambiente.

ODS Prioritários



No Legado das Águas, todas as frentes de trabalho juntas contribuem de alguma forma com metas e indicadores que impactam nos objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15 e 17.

Todo trabalho é desenvolvido de forma a gerar valor compartilhado entre empresa e sociedade, seguindo 4 grandes diretrizes macro com olhar para:



Proteção da biodiversidade

Assegurar a integridade da floresta por meio da sua proteção, onde a água (ODS 6) e a biodiversidade (ODS 15) são a conexão principal para a conservação.



Pesquisa científica

Buscar parcerias com a sociedade e demais stakeholders (ODS 17) para garantir a proteção da fauna e flora por meio de pesquisas científicas e monitoramento do território.



Emprego e renda

Promover iniciativas que fomentem a criação de cadeias produtivas locais, contribuindo para geração de trabalho e renda (ODS 1; 8).



Gestão e educação

Promover capacitações internas e o desenvolvimento local através de programas sociais que apoiem a gestão pública e contribuam para a melhoria da educação (ODS 4).

Medindo o Progresso

Acompanhe os indicadores de cada área e seu monitoramento durante o ano.

Última atualização: dezembro 2023



Em 2023, entre as ações realizadas pelo Legado das Águas alinhadas aos ODS, destaca-se a geração de emprego e renda, com 78% da mão-de-obra moradores do Vale do Ribeira, proteção da biodiversidade, com a produção de quase 100 mil mudas para projetos de paisagismo, e ações socioambientais, com mais de 24 mil pessoas impactadas positivamente.

Abaixo o detalhamento das operações da Reserva associadas aos ODS correspondentes.

Financeiro

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 1, 12 Meta 1.2, 12.7	Contratação de serviços e/ou materiais de fornecedores do Vale do Ribeira	Proporção de contratação local de serviços e materiais (média)	18%
ODS 1, 12 Meta 1.2, 12.7	Contratação de serviços e/ou materiais de fornecedores do Vale do Ribeira	Valor mensal de contratação de serviço ou material local (média)	R\$140 mil
ODS 1, 12 Meta 1.2, 12.7	Aumento da base de fornecedores e prestadores locais	Quantidade de fornecedores/prestadores cadastrados por mês (média)	31

Educação Ambiental (EA)

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 6; 12; 13, 15 Metas 12.8; 13.3; 15.5	EA Comercial-Executar até 4 atividades educacionais para visitantes do Legado	- Número de atividades executadas; - Número de pessoas abrangidas	• 6 • 362
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	EA nos municípios: promover pelo menos 2 treinamentos ou palestras ambientais	- Número de treinamentos; - Número de pessoas abrangidas	• 1 • 30
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	EA nos municípios: realizar ao menos 4 ações nos municípios do entorno	- Número de ações; - Nº de pessoas abrangidas	• 11 • 1.496 pessoas
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	EA nos municípios: Prospeção de, ao menos, 3 parcerias para ações em conjunto com pesquisa e social	- Nº de ações em conjunto; - Nº de pessoas abrangidas	• 2 • 160 pessoas
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	EA nos municípios: Expandir atuação e parceria com mais 1 novo município estratégico	- Nº de municípios; - Nº de pessoas abrangidas	• 1 • 543
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	Programa Guardiões da Mata Atlântica: Promover pelo menos 4 ações voltadas para a conservação da biodiversidade	- Nº de ações; - Nº de pessoas abrangidas	• 11 • 1768

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	Programa Guardiões da Mata Atlântica: articular pelo menos 3 iniciativas integradas nas políticas educacionais	Nº de iniciativas integradas nas políticas educacionais (cursos, formações e avaliação dos estudantes)	9
ODS 4, 8, 10, 11, 17 Metas 4.4; 8.2; 10.2; 11a; 17.16; 17.17	Elaborar edital de formação para professores	Nº de editais elaborados	1

Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO)

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 5 Meta 5.1	Atração e Seleção	% de mulheres em cargo de liderança - Matriz	57%
ODS 5 Meta 5.1	Atração e Seleção	% de mulheres em cargo de liderança - Filial	60%
ODS 10 Meta 10.2	Compliance: garantir o cumprimento do Código de Conduta	Garantir que 100% de novos funcionários realizem o treinamento de código de conduta.	100% dos novos empregados foram treinados

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 1 Meta 1.2	Atração e Seleção: Avaliação das políticas de contratação	% de mão-de-obra direta Legado das Águas contratada localmente	▪ Média de 64% contratados localmente
ODS 4 Meta 4.4	Treinamentos comportamentais/assuntos gerais p/ equipe interna	Número de treinamentos	▪ 35
ODS 5 Meta 5.1	Desenvolvimento: promover ações internas que contribuam para a não discriminação contra as mulheres	Nº de ações voltadas para não discriminação contra as mulheres;	▪ 2 ações
ODS 5 Meta 5.1	Atração e Seleção	% de mão-de-obra feminina Reservas Voluntárias (matriz) contratada	▪ 40%
ODS 5 Meta 5.1	Atração e Seleção	% de mão-de-obra feminina Legado das Águas contratada	▪ 60%
ODS 3 Meta 3.4	Saúde e bem-estar: Ação voltada a promoção de atividades saudáveis durante o período de trabalho	Número de participantes;	▪ Média de 26 participantes por ação;

Centro de Biodiversidade da Mata Atlântica (CBMA)

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 2, 15 Metas 2.5; 15.2	Produção de mudas nativas para paisagismo	Número de plantas (4 espécies), produzidas por sementeira (canalético) e estufa	61.947 plantas produzidas
ODS 2, 15 Metas 2.5; 15.2	Produção de mudas nativas para paisagismo	% de plantas, por espécie, produzidas por sementeira (canalético) que foram coletadas e possuem sistema de rastreamento	100%
ODS 2, 15 Metas 2.5; 15.2	Produção de mudas nativas para paisagismo	Quantidade de mudas/espécie com algum nível de ameaça de extinção	4787 plantas nativas produzidas de 6 espécies com algum nível de ameaça de extinção
ODS 6, 15 Meta 6.6; 15.1	Projetos de Reflorestamento	Número de hectares implantados ou mantidos	433,4 hectares reflorestados

Pesquisa Científica

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 9 Meta 9b	Gestão da Pesquisa	Número de programas e projetos de pesquisa (internos e com parceiros)	6 programas e/ou projetos desenvolvidos

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 9, 15 Metas 9.5, 15.a	Gestão da Pesquisa	Valor investido na área de pesquisa	• R\$ 243.798,00
ODS 9 Meta 9.5	Gestão da Pesquisa	Número de participantes em campanhas de projetos e visitas técnicas de pesquisa	• 90
ODS 11 Meta 11a	Gestão da Pesquisa	Número de programas e projetos integrados ao desenvolvimento do território	• 4
ODS 11, 15 11.4, 15.1	Gestão da Pesquisa	Número de programas e projetos dedicados à conservação da MA	• 6
ODS 15 Meta 15.4; 15.55	Programas internos (Monitoramento de Fauna)	Número de colaborações envolvidas com ciência cidadã e monitoramento participativo de fauna	• 59
ODS 17 Meta 15.4; 15.5	Programas internos (Monitoramento de Fauna)	Número de projetos de pesquisa com fauna em execução no ano	• 3
ODS 15 Meta 15.4; 15.5	Programas internos (Monitoramento de Fauna)	Número de publicações científicas resultantes de projetos de pesquisa envolvendo fauna	• 1
ODS 15 Meta 15.7; 15.9; 15.c	Programas internos (Turismo Científico)	Número de ações do Programa de Turismo Científico	• 1
ODS 3 Metas 3.3, 3.c	Programas internos (Saúde Única)	Número de ações realizadas com público interno	• 6
ODS 3 Metas 3.3, 3.c	Programas internos (Saúde Única)	Número de ações realizadas com profissionais da saúde	• 14

Negócios

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 13 Meta 13.3	Floresta Nasceray, Plantando o Amanhã, plantas compensatórias, projeto Juçara	Número de ações (JEA com empresas, escolas e visitantes dentro e fora do LA, conduzindo plantio conjunto	• 15
ODS 15 Meta 15.2; 15b	Reserva Legal	Número de contratos	• 3
ODS 8 Meta 8.9	Receita com Uso Público no Legado das Águas	% de aumento em relação a 2022	• 99% de aumento na receita de UP em relação a 2022
ODS 15 Meta 15.2	Atividades geradoras de receita relacionadas à produção de plantas no CBMA	% de aumento em relação a 2022	• 54% de aumento na receita de UP em relação a 2022

Comunicação e Marketing

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 4 Meta 4.4	Treinar a equipe ao menos 2x ao ano em temas relacionados à Comunicação e MKT	Número de treinamentos	+ 7
ODS 12 Meta 12.8	Divulgação de ao menos 1 tema/mês relacionados a conservação/pesquisa/RG na imprensa regional ou nacional	Número de temas/mês	+ Média de 1,3 divulgações/mês
ODS 12 Meta 12.8	Divulgação de ao menos 5 temas/mês relacionados a conservação/pesquisa/RG nas Redes Sociais do Legado	Número de posts	+ Média de 10,5 post/mês
ODS 12 Meta 12.6	Publicação do Relatório Anual do LA	Relatório publicado	+ LA foi inserido no relatório R/ em 2023
ODS 12 Meta 12.6	Mostrar valor para empresas fundadoras e ser mencionado em seus relatórios	Número de Relatórios Publicados com menção	+ Das 4 empresas fundadoras, 3 mencionam o Legado das Águas em seus relatórios
ODS 12 12.8	Ações que contribuam em educação para a cidadania global: ao menos 6 conteúdos no ano que falem de conservação ou pesquisa	Quantidade de posts no Blog do Legado	+ 8

Turismo

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 1 Meta 1.2	Contratar pessoas da região	Proporção de guias locais	100%
ODS 4 Meta 4.4	Capacitação da equipe de Ecoturismo	- Nº de treinamentos - Nº de horas	8 23h
ODS 4 Meta 4.4	Aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo	- Nº de treinamentos - Nº de horas	2 10h
ODS 8 e 17 Meta 8.6; 17,17	Ambientar guias homologados	-nº de guias bilíngues homologados -% de guias homologados com MDI	3 100%

Monitoramento Ambiental

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 1 Meta 1.2	Contratar pessoas da região	% de colaboradores locais	100%
ODS 4 Meta 4.4	Capacitação da equipe de Monitoramento	Horas de treinamentos para equipe de monitoramento	36h

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 6 Meta 6.6	Inspeção da área via monitoramento aquático	km de área aquática monitorada	• 2.214km
ODS 15 Meta 15.1	Inspeção da área via monitoramento terrestre	km de área terrestre monitorada	• 235.140km
ODS 15 Meta 15.1	Inspeção da área via monitoramento terrestre	Horas de sobrevoo com Drone	• 28
ODS 15 Meta 15.2	Inspeção da área via monitoramento terrestre	Número de ocorrências registradas (OQ)	• 17
ODS 15 Meta 15.4	Inspeção da área via monitoramento terrestre	Quantidade de palmitos apreendidos (unidade/s)	• 348
ODS 15 Meta 15.5	Inspeção da área via monitoramento terrestre	Número de equipamentos/estruturas legais apreendidos	• 110 apreensões
ODS 15 Meta 15.7	Inspeção da área via monitoramento terrestre	Número de equipamentos/estruturas ilegais destruídos	• 111 estruturas destruídas

Meio Ambiente

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 6 Metas 6.1.1; 6.3.2	Saneamento na operação	Quantidade de água tratada para consumo humano na base do Legado e Vila da Fumaça (%)	100%
ODS 6 Metas 6.1.1; 6.3.2	Saneamento na operação	Quantidade de água tratada X água coletada na base do Legado e Vila da Fumaça %	100%
ODS 6 Metas 6.1.1; 6.3.2	Saneamento na operação	Qualidade de água de consumo (relatórios mensais de potabilidade) na base do Legado e Vila da Fumaça) (bom, regular, ruim)	Bom
ODS 12 Meta 12.5	Gestão dos resíduos domésticos nas comunidades interna e externa	Quantidade de resíduos orgânicos e recicláveis gerados na Base do LA (restaurantes, hotelaria e Vila) em Kg	6.967 kg de resíduos orgânicos e 3.606kg de resíduos recicláveis gerados no ano
ODS 12 Meta 12.5	Restaurante e resíduos: Obter MTR e certificado de destinação em 100% das atividades	Quantidade de MTR gerado no mês	Média de 2 MTR/mês

Socioambiental

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 4, 11, 17 Metas 4.7c; 11a; 17.16; 17.17	Parceria pela Valorização da Educação (PVE) Juquí	Participação da equipe técnica	100%
ODS 4, 11, 17 Metas 4.7c; 11a; 17.16; 17.17	Parceria pela Valorização da Educação (PVE) Juquí	Quantidade acumulada de horas de formação GESC no ciclo	1.320h
ODS 4, 11, 17 Metas 4.7c; 11a; 17.16; 17.17	Parceria pela Valorização da Educação (PVE) Juquí	Participação da equipe técnica	100%
ODS 4, 11, 17 Metas 4.7c; 11a; 17.16; 17.17	Parceria pela Valorização da Educação (PVE) Juquí	Quantidade acumulada de horas de formação GEDU no ciclo	1.320h
ODS 4, 11, 17 Metas 4.7c; 11a; 17.16; 17.17	Parceria pela Valorização da Educação (PVE) Juquí	Evolução na matriz de competências conforme nível do município se frígil	14 pontos evoluídos
ODS 3, 5, 17 Metas 3.3, 3.5, 3.8, 3.C, 5.6, 17.17	AGP Saúde	% de competências pactuadas	8 competências pactuadas e 100% atingidas
ODS 3, 5, 17 Metas 3.3, 3.5, 3.8, 3.C, 5.6, 17.17	AGP Saúde	- Nº de participantes - Nº de encontros	4 25

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 10, 17 Metas 10.2; 17.16; 17.17	Portas Abertas: Aceder até 5 organizações do Vale do Ribeira	- Nº de participantes - Nº instituições atendidas	+ 141 participantes; + 4 instituições
ODS 2, 3, 8, 10; 12; 17 Metas 2.3; 2.a; 3.3; 8.3, 8.9, 10.2; 12.8, 12.b, 17.17	Programa de Apoio ao Desenvolvimento Sustentável do Vale do Ribeira (PDQ)	% de cadastros da rede de fornecedores locais	+ Matriz elaborada; + Aumento de 17%;
ODS 4, 6, 8, 10, 11, 17 Metas 4.4; 8.2; 6.a, 6b, 10.2; 11a; 12.b, 17.1, 17.16; 17.17	Programa de Apoio ao Desenvolvimento Sustentável do Vale do Ribeira (PDQ)	- Nº de ações articuladas/elaboradas - Nº de ações implementadas - Nº de parcerias estratégicas	+ 4 + 6 + 6
ODS 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 Metas 1.5; 2.1, 4.a, 10.2, 12.8, 17.17	Desafio Voluntário	- Nº de ações executadas; - Nº de pessoas abrangeidas	+ 2; + 120
ODS 3,10, 11, 17 Metas 10.2; 11a; 17.17	Projetos Incentivados: Sabid Laranjeira	- Nº de encontros - Nº de pessoas envolvidas - Nº de ações executadas	+ 73 + 2.526 + 15
ODS 2,10, 17 Metas 10.2; 17.17	Projetos Incentivados: Corrida pela diversidade (Envolver 1.500 pessoas na prova de corrida)	- Nº de pessoas inscritas - Nº de pessoas com deficiência - Nº de pessoas beneficiadas	+ 873 + 63 + 605
ODS 3, 5, 10 Metas 3.4, 5.1, 10.2	Projeto Incentivado: Natureza de Criança (Envolver 40 beneficiados nas atividades do projeto)	Número de beneficiados	+ 70

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 4, 10, 11, 12, 15, 17 Metas 4.7; 10.2; 12.8; 15.5; 17.17	Projetos Incentivados: Diverso Teatro Viajante	Número de apresentações realizadas e número de beneficiados	• 8 • 1.356
ODS 4, 10, 11, 12, 15, 17 Metas 4.7; 10.2; 12.8; 15.5; 17.17	Projetos Incentivados: Buzum	Número de sessões realizadas e número de beneficiados	• 70 • 2.440
ODS 3, 5, 10, 17 Metas 3.4, 5.1, 10.2, 17.17	Projetos Incentivados: Esporte e Cidadania ECA	- Nº de beneficiados - Nº de horas - Porcentagem dos pilares da educação desenvolvidos	• 137 • 569h • Conviver 67% Fazer 87% Ser 68% Conhecer 74%
ODS 3, 4, 5, 10, 17 Metas 3.4, 4c, 5.1, 10.2, 17.17	Desenvolvimento Local: Viver Melhor	- Nº de agentes formados - Nº de beneficiados - Nº de horas	• 30 • 806 • 95h
ODS 17 Metas 17.1	Investimento dos projetos incentivados	- Valor investido - Nº de projetos	• R\$ 1.457.060,65 • 13
ODS 4, 8, 10, 11, 17 Metas 4.4; 8.2; 10.2; 11a; 17.16; 17.17	Participação em conselhos, comitê municipais e regionais	- Nº de atuação nos eventos - Nº de ações realizadas	• 22 • 2

Saúde e Segurança

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 3 Metas 3.3	100% dos terceiros e próprias com vacinas em dia como: Tétano, febre amarela, hepatite e Covid.	% de colaboradores com vacinas em dia	90%
ODS 3 Metas 3.6	Cumprir com o calendário anual de campanha do mau amarelo, além de ministrar treinamentos e informações através do ODS	Quantidade de pessoas abrangidas	654
ODS 3 Metas 3.9	Mantém a qualidade e potabilidade da água captada nas nascentes,	Quantidade de amostras mensais coletadas	4 amostras/mês
ODS 3 Metas 3.9	Controle sanitário e de nutrição para elaboração e preparo de alimentos	Visita mensal da nutricionista para inspeção e auditoria nos preparos, acondicionamento dos produtos	100%
ODS 4 Metas 4.4	Treinamentos de NRs e de aperfeiçoamento, incluindo terceiros.	- Nº de treinamentos - Nº de participantes total	7 treinamentos 298
ODS 5 Metas 5.2	Palestras sobre diversidade, abusos, e diferenças	Quantidade de temas abordados no ano	12
ODS 8 Metas 8.8	Monitorar perdas com horas e falta de trabalho por acidente	Nº de faltas por acidente de trabalho	Não houve faltas por acidente de trabalho

Jurídico

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 8 Meta 8.7	Avaliar fornecedores contratados: com relação ao trabalho infantil	% de fornecedores com trabalho infantil	Não identificados fornecedores com trabalho infantil
ODS 16 Meta 16.5 Meta 16.6	Fornecer treinamentos do Código de Conduta e da Política de Inclusão	Fornecer treinamentos	Realizado em outubro de 2023
ODS 10 Meta 10.3	Garantir o cumprimento do Código de Conduta e fornecer treinamento sobre o mesmo.	Número de reclamações na Linha Ética (Código de Conduta) sobre discriminação.	Sem reclamações no ano
ODS 1 Meta 1.4	Fundição: reconhecimento das posuras consolidadas na área do LA	% de conclusão em relação ao ano anterior (2023) % de conclusão do mapa	100% 82%
ODS 17 Meta 17.1	Tributário: direcionar os impostos ao município de exercício das atividades.	Valor pago de ICS ao município de atividade	R\$ 183.698,19 pago no ano

Considerações finais

O modelo de negócio do Legado das Águas alia a conservação da natureza ao uso responsável dos recursos naturais. Vemos a floresta como oportunidade e seguiremos nossa atuação de forma a conectar empresa, comunidade e natureza, em uma atuação pautada pelos princípios ESG.



Meio Ambiente

Aliar conservação, pesquisa científica, monitoramento ambiental e usos múltiplos do território.



Social

Atuar de forma a fomentar parcerias para o desenvolvimento do território, respeitando as vocações e valorizando os saberes regionais.



Governança

Manter firme o propósito de conduzir um modelo de negócio pautado pelo respeito às pessoas e à natureza.

Trabalhar hoje para construir um futuro mais diverso, inclusivo e sustentável, que será o nosso maior legado.

Glossário



Erradicação da pobreza

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

1.2 - Até 2030, reduzir pelo menos à metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza, em todas as suas dimensões, de acordo com as definições nacionais;

1.4 - Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, particularmente os pobres e vulneráveis, tenham direitos iguais aos recursos econômicos, bem como o acesso a serviços básicos, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias apropriadas e serviços financeiros, incluindo microfinanças.



Fome zero e agricultura sustentável

Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

2.3 - Até 2030, dobrar a produtividade agrícola e a renda dos pequenos produtores de alimentos, particularmente das mulheres, povos indígenas, agricultores familiares, pastores e pescadores, inclusive por meio de acesso seguro e igual à terra, outros recursos produtivos e insumos, conhecimento, serviços financeiros, mercados e oportunidades de agregação de valor e de emprego não agrícola;

2.5 - Até 2020, manter a diversidade genética de sementes, plantas cultivadas, animais de criação e domesticados e suas respectivas espécies selvagens, inclusive por meio de

bancos de sementes e plantas diversificados e bem geridos em nível nacional, regional e internacional, e garantir o acesso e a repartição justa e equitativa dos benefícios decorrentes da utilização dos recursos genéticos e conhecimentos tradicionais associados, como acordado internacionalmente.



Saúde e bem-estar

Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

3.3 - Até 2030, acabar com as epidemias de Aids, tuberculose, malária e doenças tropicais negligenciadas, e combater a hepatite, doenças transmitidas pela água, e outras doenças transmissíveis;

3.c - Aumentar substancialmente o financiamento da saúde e o recrutamento, desenvolvimento e formação, e retenção do pessoal de saúde nos países em desenvolvimento, especialmente nos países menos desenvolvidos e nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento.



Educação de qualidade

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

4.4 - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo;

4.7 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis,

direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável;

4.7.1 - Grau em que a (i) a educação para a cidadania global e (ii) a educação para o desenvolvimento sustentável são integradas nas (a) políticas nacionais de educação; (b) currículos escolares; (c) formação de professores; e (d) avaliação de estudantes.



Igualdade de gênero

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

5.1 - Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda partes.



Água potável e saneamento

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

6.1.1 - Proporção da população que utiliza serviços de água potável gerenciados de forma segura;

6.3.2 - Proporção de corpos hídricos com boa qualidade ambiental;

6.6 - Até 2020, proteger e restaurar ecossistemas relacionados com a água, incluindo montanhas, florestas, zonas úmidas, rios, aquíferos e lagos.



Emprego decente e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

8.2 - Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra;

8.3 - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros;

8.5 - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor;

8.7 - Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas;

8.9 - Até 2030, elaborar e implementar políticas para promover o turismo sustentável, que gere empregos e promova a cultura e os produtos locais.



Indústria, inovação e infraestrutura

Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

9.5 - Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento, inclusive, até 2030, incentivando a inovação e aumentando substancialmente o número

de trabalhadores de pesquisa e desenvolvimento por milhão de pessoas e os gastos público e privado em pesquisa e desenvolvimento;

9.b - Apoiar o desenvolvimento tecnológico, a pesquisa e a inovação nacionais nos países em desenvolvimento, inclusive garantindo um ambiente político propício para, entre outras coisas, diversificação industrial e agregação de valor às commodities.



Redução das desigualdades

Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

10.2 - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra;

10.3 - Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.



Cidades e comunidades sustentáveis

Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

11.4 - Fortalecer esforços para proteger e salvaguardar o patrimônio cultural e natural do mundo;

11.a - Apoiar relações econômicas, sociais e ambientais positivas entre áreas urbanas, peri-urbanas e rurais, reforçando o planejamento nacional e regional de desenvolvimento.



Consumo e produção responsáveis

Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso;

12.6 - Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios;

12.7 - Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais;

12.8 - Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.



Ação contra a mudança global do clima

Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos (reconhecendo que a Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima [UNFCCC] é o fórum internacional intergovernamental primário para negociar a resposta global à mudança do clima)

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

13.3 - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.



Vida terrestre

Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

15.1 - Até 2020, assegurar a conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais;

15.2 - Até 2020, promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente;

15.4 - Até 2020, assegurar a conservação dos ecossistemas de montanha, incluindo a sua biodiversidade, para melhorar a sua capacidade de proporcionar benefícios que são essenciais para o desenvolvimento sustentável;

15.5 - Tomar medidas urgentes e significativas para reduzir a degradação de habitat naturais, deter a perda de biodiversidade e, até 2020, proteger e evitar a extinção de espécies ameaçadas;

15.7 - Tomar medidas urgentes para acabar com a caça ilegal e o tráfico de espécies da flora e fauna protegidas e abordar tanto a demanda quanto a oferta de produtos ilegais da vida selvagem;

15.a - Mobilizar e aumentar significativamente, a partir de todas as fontes, os recursos financeiros para a conservação e o uso sustentável da biodiversidade e dos ecossistemas;

15.b - Mobilizar recursos significativos de todas as fontes e em todos os níveis para financiar o manejo florestal sustentável e proporcionar incentivos adequados aos países em desenvolvimento para promover o manejo florestal sustentável, inclusive para a conservação e o reflorestamento;

15.c - Reforçar o apoio global para os esforços de combate à caça ilegal e ao tráfico de espécies protegidas, inclusive por meio do aumento da capacidade das comunidades locais para buscar oportunidades de subsistência sustentável.

17 PARCERIAS
E IMPLEMENTAÇÃO

Parcerias e meios de implementação

Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

17.1 - Fortalecer a mobilização de recursos internos, inclusive por meio do apoio internacional aos países em desenvolvimento, para melhorar a capacidade nacional para arrecadação de impostos e outras receitas;

17.16 - Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento;

17.17 - Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.

RELATÓRIO DE PROGRESSO ODS 2023

Legado das Águas

Formatação da Matriz ODS: Bianca Matinato e Daniela Gerdemita

Dados levantados: áreas de atuação do Legado das Águas

Conteúdo e projeto: Bianca Matinato, Daniela Gerdemita e Kamilla Barbosa

Diagramação: Kamilla Barbosa e Thayná Agnelli

Revisão: Marina Otsu e Thayná Agnelli

Direção: David Canassa

Agradecimento especial à toda equipe do Legado das Águas pela fundamental contribuição para a elaboração desse trabalho.

INICIATIVA



GESTÃO

reservas
VOTORANTIM

www.legadodasaguas.com.br

contato@legadodasaguas.com.br

@legadodasaguas

